

# Case Study: Arverio vormals Go-Ahead

## Interim-Director Recruiting Mai 2021 bis Februar 2023

Unterstützung des regionalen Schienenverkehrsunternehmens Go-Ahead Deutschland in Bayern & Baden-Württemberg mit rd. 1.000 Mitarbeitenden. Das Interim-Mandat umfasste die Leitung der Abteilung Recruiting & Personalmarketing.



**Herausforderung:** Im Zuge einer kritischen Aufbauphase inkl. zweier Netzübernahmen standen gewaltige Recruitingbedarfe an. Die bis dato geringen Einstellungszahlen bedrohten das Unternehmen existenziell.



**Lösungsansatz:** In 18 Monaten erfolgte eine 180°-Wende im Recruiting: das Management wurde abgeholt & involviert, Prozesse & Systeme optimiert, KPIs implementiert, das Team & Personalmarketing professionalisiert sowie – wo nötig – Top-Dienstleister an Bord geholt.



**Ergebnisse:** Bewerberzahlen stiegen um >1.300%, Time-to-Hire wurde um 40% verkürzt und diagnostische Auswahlprozesse eingeführt. Aus unternehmenseigener Kraft erfolgten >650 Einstellungen (nur Betriebspersonal) und die Netzübernahmen wie geplant. Die Leitung wurde optimal an einen internen Nachfolger übergeben.

Videoreferenz



## Lust bekommen auf richtig gutes Recruiting?

Wir unterstützen Unternehmen, selbst die passendsten Mitarbeiter:innen zu finden!  
Kontaktieren Sie uns für einen Austausch auf Augenhöhe und ad-hoc Verbesserungen:



Gunnar Merbach (Geschäftsführung)

gunnar.merbach@level-up-recruitment.com

+49 172 3679919

level-up-recruitment.com